



## บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตสงขลา

โทร. 8702

ที่ อว 8205.08/1819

วันที่ 12 ตุลาคม 2564

เรื่อง ขอรายงานติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564)

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน การคลัง และกิจการสภามหาวิทยาลัย

ตามหนังสือฝ่ายแผนงานที่ อว 8202.02/ว 0660 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2564 ความละเอียดทราบแล้วนั้น คณะนิติศาสตร์ขอส่งรายงาน ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ได้ส่งไฟล์ข้อมูลไปยังอีเมลล์ [ratchaneekorn@tsu.ac.th](mailto:ratchaneekorn@tsu.ac.th) เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ศาสตราจารย์ ดร.กรกฎ ทองชะไคค)  
คณบดีคณะนิติศาสตร์



ค่านิยมหลัก มหาวิทยาลัยทักษิณ

มุ่งเน้นผู้เรียนและผู้รับบริการ มุ่งเน้นนวัตกรรม มุ่งเน้นความสำเร็จ สร้างประโยชน์ให้สังคม จริยธรรมและความโปร่งใส

(แบบฟอร์ม RM 4 : แบบรายงาน รอบ12 เดือน)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยทักษิณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (รอบรายงาน 12 เดือน)  
(วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2563 – 30 กันยายน พ.ศ.2564)

| ประเภท<br>ความ<br>เสี่ยง | ความเสี่ยง  | ปัจจัยเสี่ยง  | กลยุทธ์ในการจัดการ<br>ความเสี่ยง  | ผลการดำเนินงาน   | ประเมินระดับความเสี่ยง<br>โอกาส X ผลกระทบ = ค่าความ<br>เสี่ยง |                      | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ   |
|--------------------------|---|---|---|--|---|----------------------|----------|--|
|                          |   |   |   |  | ก่อน  | หลัง                 |          |  |
| ○1                       | บัณฑิตยังขาดทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ไม่สามารถสร้างนวัตกรรมสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ระบบการจัดการเรียนการสอนเพื่อเพิ่มทักษะการเป็นผู้ประกอบการ/การสร้างนวัตกรรมสังคมยังไม่เพียงพอ | 1. เพิ่มจำนวนรายวิชาที่จัดการศึกษาร่วมกับสถานประกอบการ/ชุมชน/ภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้บัณฑิตมีแนวคิดการเป็นผู้ประกอบการ/แนวคิดการสร้างนวัตกรรมสังคม<br>2. ปรับปรุงหลักสูตรที่เน้นทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคมหรือการเป็นผู้ประกอบการ<br>3. พัฒนาชุดวิชา/รายวิชาสำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัยที่เน้นให้เกิดสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมทางสังคม/ทักษะผู้ประกอบการ | - จัดทำข้อตกลงก่อนปฏิบัติงานประจำปี เพื่อมอบหมายคณาจารย์ในการพัฒนานิสิตให้มีทักษะการสร้างนวัตกรรมสังคม และทักษะผู้ประกอบการ ในช่วงเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน 2564<br>- มอบหมายบุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการฝึกอบรมหลักสูตรการสอนที่ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมสังคม ในการประชุมบุคลากรคณะนิติศาสตร์ สมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2564 ดังนี้<br>1) ผศ. จิรนนท์ ไชยบุปผา | 5 X 5 = 25<br>สูงมาก  | 3 X 5 = 15<br>สูงมาก | 4,200    | รองคณบดี (ผศ.ศุภวีร์)/รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)ประธานสาขาวิชานิติศาสตร์ คณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตร/ณัฐวุฒิ /สุภารัตน์ 1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64 |

| ประเภท<br>ความ<br>เสี่ยง | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | กลยุทธ์ในการจัดการ<br>ความเสี่ยง  | ผลการดำเนินงาน   | ประเมินระดับความเสี่ยง<br>โอกาส X ผลกระทบ = ค่าความ<br>เสี่ยง |      | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|------------|--------------|---|--|---|------|----------|--------------|
|                          |            |              |   |  | ก่อน  | หลัง |          |              |
|                          |            |              | <p>4. พัฒนาหลักสูตรระยะสั้น (Non-Degree) เพื่อพัฒนาทักษะการสร้า่งนวัตกรรมสังคม/ทักษะผู้ประกอบการ</p> <p>5. สร้างความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้า่งนวัตกรรมกับภาค ธุรกิจ/อุตสาหกรรมของมหาวิทยาลัย</p> <p>6. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการในด้านการผลิตบัณฑิตที่ส่งเสริมให้นิสิตมีทักษะเชิงปฏิบัติ (สหกิจศึกษา/กิจกรรมเสริมหลักสูตร)</p> <p>7. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานให้คณาจารย์จัดการเรียนการสอนที่เน้นทักษะผู้เป็นผู้ประกอบการ/การสร้า่งนวัตกรรมสังคม</p> | <p>2) อ.หทัยกาญจน์ กำเนิดเพชร</p> <p>3) อ.สนั่น ยามาเจริญ</p> <p>4) อ.ศิริชัย กุมารจันทร์</p> <p>- มอบหมายบุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการฝึกอบรมหลักสูตรการสอนที่ส่งเสริมให้เกิดการเป็นผู้ประกอบการ ในการประชุมบุคลากรคณะนิติศาสตร์ สมัยสามัญ ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2564 ดังนี้</p> <p>1) ผศ.กฤษฎา อภินวาวารกุล</p> <p>2) อ.ชลีรัตน์ มหเสักขกุล</p> <p>3) อ.ริญญาภัทร ณ สงขลา</p> <p>4) อ.มาตา สีนด้า</p> <p>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลเพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีพัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการเรียนการสอนที่เน้นทักษะการสร้า่งนวัตกรรมสังคมแก่นิสิต</p> |   |      |          |              |

| ประเภท<br>ความ<br>เสี่ยง | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | กลยุทธ์ในการจัดการ<br>ความเสี่ยง  | ผลการดำเนินงาน   | ประเมินระดับความเสี่ยง<br>โอกาส X ผลกระทบ = ค่าความ<br>เสี่ยง |      | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|------------|--------------|---|--|---|------|----------|--------------|
|                          |            |              |   |  | ก่อน  | หลัง |          |              |
|                          |            |              | <p>8. พัฒนาบุคลากรให้มี<br/>แลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาค<br/>ธุรกิจ/อุตสาหกรรม ,<br/>อบรมการสอนที่ส่งเสริม<br/>ให้เกิดนวัตกรรมสังคม/<br/>การเป็นผู้ประกอบการ</p> <p>9. สำรวจความพึง<br/>พอใจของผู้ใช้บัณฑิต เพื่อ<br/>วางแผนปรับปรุงพัฒนา<br/>กระบวนการผลิตบัณฑิต</p> <p>10. สนับสนุน<br/>งบประมาณการพัฒนา<br/>เทคโนโลยี/นวัตกรรมเพื่อ<br/>พัฒนาความเป็น<br/>ผู้ประกอบการของคณะ<br/>นิติศาสตร์<br/>แสวงหางบประมาณจาก<br/>แหล่งทุนภายนอก<br/>สนับสนุนการสร้าง<br/>ผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีรายวิชา ทักษะนักศึกษาที่<br/>นิสิตต้องเรียนเพื่อครบ<br/>โครงสร้างตามหลักสูตร</li> <li>- จัดโครงการอบรมเชิง<br/>ปฏิบัติการ “การจัดการเรียน<br/>การสอนที่ส่งเสริมการสร้าง<br/>นวัตกรรมสังคม” ในวันที่ 29<br/>เมษายน 2564 ผ่านระบบ<br/>ออนไลน์ Casio Webex<br/>Meeting</li> <li>- จัดโครงการอบรมเชิง<br/>ปฏิบัติการ “การจัดการเรียน<br/>การสอนเพื่อส่งเสริมทักษะการ<br/>เป็นผู้ประกอบการ” ในวันที่<br/>30 เมษายน 2564 ผ่านระบบ<br/>ออนไลน์ Casio Webex<br/>Meeting</li> <li>- พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ<br/>แก่นิสิต โดยการฝึกงาน<br/>และสหกิจศึกษาในสถาน<br/>ประกอบการ และหน่วยงาน<br/>ทางกฎหมาย</li> <li>- สนับสนุนงบประมาณการ<br/>พัฒนาเทคโนโลยี/นวัตกรรม</li> </ul> |   |      | 4,200    |              |
|                          |            |              |   |  |   |      | 8,716    |              |
|                          |            |              |   |  |   |      | 96,989   |              |
|                          |            |              |   |  |   |      | 100,000  |              |

| ประเภท<br>ความ<br>เสี่ยง | ความเสี่ยง                                  | ปัจจัยเสี่ยง                                      | กลยุทธ์ในการจัดการ<br>ความเสี่ยง  | ผลการดำเนินงาน  | ประเมินระดับความเสี่ยง<br>โอกาส X ผลกระทบ = ค่าความ<br>เสี่ยง |                      | งบประมาณ              | ผู้รับผิดชอบ   |
|--------------------------|---|---|---|---|---|----------------------|-----------------------|--|
|                          |   |   |   |   | ก่อน  | หลัง                 |                       |  |
|                          |   |   |   | <p>เพื่อพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการสัมภาษณ์ผู้ใช้บัณฑิต เช่น ภาคราชการ เอกชน เพื่อนำความต้องการมาปรับปรุงกระบวนการพัฒนาบัณฑิต</li> <li>- พัฒนาหลักสูตร Non - Degree ความเป็นผู้ประกอบการและการสร้างนวัตกรรมสังคม เพื่อเพิ่มช่องทางในการหารายได้จากแหล่งภายนอก</li> </ul> |   |                      |                       |  |
| O2                       | งานวิจัยที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคมยังมีน้อย | บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องนวัตกรรมสังคม | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งเสริมให้บุคลากรผลิตผลงานวิจัยที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม</li> <li>2. สร้างความร่วมมือเพื่อพัฒนาผู้ประกอบการและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมกับภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรมของมหาวิทยาลัย</li> <li>3. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ได้รับการอบรม</li> </ol> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรมให้ความรู้ในการพัฒนาชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์รัฐบาลและสังคม ซึ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมกรรมสังคม จากงานวิจัย เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2564</li> <li>- จัดสรรงบประมาณสนับสนุนนักวิจัยเพื่อพัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมสังคม</li> </ul>                            | 3 X 5 = 15<br>สูงมาก  | 3 X 5 = 15<br>สูงมาก | 25,400<br><br>130,500 | รองคณบดี (อ.ศุภวีร์)/<br>คณาจารย์/วิระ<br>1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64 |

| ประเภท<br>ความ<br>เสี่ยง | ความเสี่ยง   | ปัจจัยเสี่ยง  | กลยุทธ์ในการจัดการ<br>ความเสี่ยง  | ผลการดำเนินงาน   | ประเมินระดับความเสี่ยง<br>โอกาส X ผลกระทบ = ค่าความ<br>เสี่ยง |                      | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ  |
|--------------------------|--|---|---|--|---|----------------------|----------|---|
|                          |  |   |   |  | ก่อน  | หลัง                 |          |   |
|                          |  |   | การสอน/การวิจัยที่<br>ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม<br>สังคม  |  |   |                      |          |   |
| O3                       | โครงการบริการวิชาการที่<br>ก่อให้เกิดนวัตกรรมสังคม<br>หรือการเป็น<br>ผู้ประกอบการยังมีน้อย | บุคลากรยังไม่มี<br>เชี่ยวชาญในการสร้าง<br>นวัตกรรมสังคม หรือ<br>การเป็นผู้ประกอบการ | สร้างเครือข่ายความ<br>ร่วมมือกับศูนย์ยุทธศาสตร์<br>ชุมชน เพื่อให้คำปรึกษาที่<br>มีการประสานข้อมูลกับ<br>ศูนย์ยุทธศาสตร์ชุมชนโดย<br>การมีส่วนร่วมของผู้เรียน | - สร้างเครือข่ายความ<br>ร่วมมือกับสำนักงานยุทธศาสตร์<br>จังหวัด เพื่อให้คำปรึกษาที่มี<br>การประสานข้อมูลศูนย์<br>ยุทธศาสตร์ชุมชนโดยการมีส่วน<br>ร่วมของผู้เรียน ผ่านโครงการ<br>พัฒนาศักยภาพ<br>คณะกรรมการศูนย์ยุทธศาสตร์<br>ชุมชนจังหวัดสงขลา ประจำปี<br>งบประมาณ 2564 ในวันที่<br>อังคารที่ 2 มีนาคม 2564 ณ<br>ห้องประชุมแสงสุริยา คณะ<br>ศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย<br>ทักษิณ | 3 X 5 = 15<br>สูงมาก  | 3 X 5 = 15<br>สูงมาก |          | ผู้ช่วยคณบดี(ผศ.ชลิ<br>รัตน์)/<br>พิธาน<br>1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64 |

| ประเภท<br>ความ<br>เสี่ยง | ความเสี่ยง   | ปัจจัยเสี่ยง  | กลยุทธ์ในการจัดการ<br>ความเสี่ยง   | ผลการดำเนินงาน   | ประเมินระดับความเสี่ยง<br>โอกาส X ผลกระทบ = ค่าความ<br>เสี่ยง |                      | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ   |
|--------------------------|--|---|--|--|---|----------------------|----------|--|
|                          |  |   |  |  | ก่อน  | หลัง                 |          |  |
| O4                       | ระบบสารสนเทศที่ตอบสนองภาวะฉุกเฉินด้านบริการการศึกษาของคณะยังไม่มีประสิทธิภาพ | ระบบสารสนเทศที่มีอยู่ยังไม่เพียงพอต่อการตอบสนองภาวะฉุกเฉินด้านบริการการศึกษาของคณะอย่างทันทั่วทั้งที่ | 1. พัฒนาระบบสารสนเทศให้ตอบสนองภาวะฉุกเฉินด้านบริการการศึกษาของคณะนิติศาสตร์<br>ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ผ่านระบบ Webex Meeting และ TSU MOOC ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการติดตาม และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง | - การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ผ่านระบบ Webex Meeting และ TSU MOOC ในทุกรายวิชา<br>- พัฒนาระบบการรายงานและการจัดเก็บ มคอ. 3 และ มคอ. 5<br>- พัฒนาระบบการลงเวลาและรายงานสุขภาพประจำวันออนไลน์<br>- แชรข้อมูลและรายงานข้อมูลที่ใช้ร่วมกันผ่าน Google drive team ช่วยให้งานไม่สะดุดหยุดลง<br>- มอบหมายให้บุคลากรสายสนับสนุนพัฒนาระบบสารสนเทศที่จำเป็นตามความต้องการของผู้บริหารเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจและการติดตามงาน | 5 X 5 = 25<br>สูงมาก  | 1 X 5 = 5<br>ปานกลาง |          | รองคณบดี (ผศ.ศุภวีร์)/<br>รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)ประธาน<br>สาขาวิชานิติศาสตร์ /<br>คณะกรรมการ<br>ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/<br>กรีฑา /อนุชา<br>1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64 |
| C1                       | ความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่ไม่                                 | 1. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจใน   | 1. จัดทำข้อตกลงก่อนปฏิบัติให้บุคลากรสายสนับสนุน จัดทำคู่มือ  | - มีการจัดทำข้อตกลงก่อนปฏิบัติให้บุคลากรสายสนับสนุน จัดทำคู่มือ งานวิจัย   | 3 X 5 = 15<br>สูงมาก  | 2 X 5 = 10<br>สูง    |          | หัวหน้าสำนักงาน/<br>บุคลากรสายสนับสนุน<br>1 ต.ค.62 – 30 ก.ย.63   |

| ประเภท<br>ความ<br>เสี่ยง | ความเสี่ยง   | ปัจจัยเสี่ยง   | กลยุทธ์ในการจัดการ<br>ความเสี่ยง   | ผลการดำเนินงาน  | ประเมินระดับความเสี่ยง<br>โอกาส X ผลกระทบ = ค่าความ<br>เสี่ยง |                   | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ   |
|--------------------------|--|--|--|---|---|-------------------|----------|--|
|                          |  |  |  |   | ก่อน  | หลัง              |          |  |
|                          | เป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนด                                   | กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน<br>2. ไม่มีคู่มือปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) ที่ชัดเจนครบทุกกระบวนการงาน   | งานวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ งานวิเคราะห์ เพื่อลดความผิดพลาด และพัฒนางานประจำ<br>2. ทบทวน ปรับปรุง และจัดทำเอกสารที่แนะนำวิธีการปฏิบัติงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัยให้ครบถ้วนและทันสมัย | เพื่อพัฒนางานประจำ งานวิเคราะห์ เพื่อลดความผิดพลาด และพัฒนางานประจำ ทั้ง 15 คน<br>- มีการทบทวน ปรับปรุง และจัดทำเอกสารที่แนะนำวิธีการปฏิบัติงานต่างๆ ของคณะครบถ้วนและทันสมัย โดยออกเป็นคู่มือปฏิบัติงานสำนักงานคณะนิติศาสตร์ เผยแพร่ในเว็บไซต์คณะเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องใช้เป็นคู่มือในการดำเนินงาน และการใช้บริการของคณะ |   |                   |          |  |
| F1                       | จำนวนเงินจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอกยังมีน้อย | 1. เครือข่ายการบริการวิชาการที่เป็นแหล่งทุนภายนอกยังมีน้อย<br>2. มีการเปลี่ยนผู้รับผิดชอบบ่อยครั้งทำให้การดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง<br>3. ขาดผู้เชี่ยวชาญที่มีทักษะและประสบการณ์ | 1. แสวงหาแหล่งทุนภายนอกเพื่อสนับสนุนการสร้างผู้ประกอบการ/ธุรกิจใหม่<br>2. เพิ่มจำนวนโครงการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก<br>3. พัฒนาบุคลากรที่รับผิดชอบงานบริการ          | - มอบหมายบุคลากรสายสนับสนุนในการหาประกาศรับข้อเสนอจากแหล่งทุนต่างๆ<br>- พัฒนาหลักสูตร Non – Degree ความเป็นผู้ประกอบการและการสร้างนวัตกรรมสังคม เพื่อเพิ่ม  | 5 X 4 = 20<br>สูงมาก  | 3 X 4 = 12<br>สูง |          | ผู้ช่วยคณบดี(ผศ.ชลิรัตน์)/<br>พิธาน/จิราวรรณ<br>1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64 |



| ประเภท<br>ความ<br>เสี่ยง | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง   | กลยุทธ์ในการจัดการ<br>ความเสี่ยง  | ผลการดำเนินงาน   | ประเมินระดับความเสี่ยง<br>โอกาส X ผลกระทบ = ค่าความ<br>เสี่ยง |      | งบประมาณ            | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|------------|--|---|--|---|------|---------------------|--------------|
|                          |            |  |   |  | ก่อน  | หลัง |                     |              |
|                          |            | ในการวิเคราะห์และ<br>จัดทำหลักสูตร<br>4. บุคลากรขาดเทคนิค<br>ในการเขียนข้อเสนอ<br>โครงการบริการวิชาการ<br>เพื่อรับทุนจากภายนอก | วิชาการให้พัฒนาทักษะ<br>และเทคนิคในเขียน<br>ข้อเสนอโครงการบริการ<br>วิชาการ เพื่อรับทุนจาก<br>ภายนอก<br>4. สร้างเครือข่ายความ<br>ร่วมมือในการบริการ<br>วิชาการกับเป็นแหล่งทุน<br>ภายนอก | ช่องทางในการหารายได้จาก<br>แหล่งภายนอก<br>- พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม<br>ทักษะและเทคนิคในเขียน<br>ข้อเสนอโครงการบริการ<br>วิชาการ เพื่อรับทุนจาก<br>ภายนอก ผ่านการอบรมเชิง<br>ปฏิบัติการ “การจัดการเรียน<br>สอนที่ส่งเสริมการสร้าง<br>นวัตกรรมสังคม” วันที่ 29<br>เมษายน 2564 และ<br>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ<br>“การจัดการเรียนสอนที่<br>ส่งเสริมทักษะการเป็น<br>ผู้ประกอบการ” วันที่ 30<br>เมษายน 2564<br>- พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม<br>ทักษะและเทคนิคในเขียน<br>ข้อเสนอโครงการบริการ<br>วิชาการ เพื่อรับทุนจาก<br>ภายนอก ผ่านโครงการ<br>แลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้าง<br>วิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ |   |      | 4,200<br><br>25,400 |              |

| ประเภท<br>ความ<br>เสี่ยง | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | กลยุทธ์ในการจัดการ<br>ความเสี่ยง | ผลการดำเนินงาน   | ประเมินระดับความเสี่ยง<br>โอกาส X ผลกระทบ = ค่าความ<br>เสี่ยง |      | งบประมาณ  | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|------------|--------------|----------------------------------|--|---|------|-----------|--------------|
|                          |            |              |                                  |  | ก่อน  | หลัง |           |              |
|                          |            |              |                                  | <p>เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาลและสังคม วันที่ 17 มีนาคม 256</p> <p>- สร้างเครือข่ายความร่วมมือ (MOU) ร่วมกับกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ</p> <p>- บุคลากรมีการจัดทำสัญญาจ้างจากการบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งภายนอก จำนวน 1,644,250 บาท</p> <p>ดังนี้</p> <p>1) โครงการบริการวิชาการ :<br/>จ้างที่ปรึกษาวิเคราะห์กฎหมายที่มีเงินรางวัลจากค่าปรับเพื่อสนับสนุนผู้บริโภคในการเฝ้าระวังปัญหาผู้บริโภค จำนวน 144,250 บาท ระยะเวลา 9 สิงหาคม 2564 – 6 มกราคม 2564 (สัญญาเลขที่ จ. 029.1/2564) โดย ผศ.ดร.จิตาภา พรยิ่ง</p> |   |      | 1,644,250 |              |

| ประเภท<br>ความ<br>เสี่ยง | ความเสี่ยง | ปัจจัยเสี่ยง | กลยุทธ์ในการจัดการ<br>ความเสี่ยง | ผลการดำเนินงาน   | ประเมินระดับความเสี่ยง<br>โอกาส X ผลกระทบ = ค่าความ<br>เสี่ยง |      | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------|------------|--------------|----------------------------------|--|---|------|----------|--------------|
|                          |            |              |                                  |  | ก่อน  | หลัง |          |              |
|                          |            |              |                                  | <p>2) โครงการบริการวิชาการ :<br/> จ้างที่ปรึกษาโครงการบังคับ<br/> ใช้กฎหมายใกล้เคียงอิสลาม<br/> ว่าด้วยครอบครัว และมรดก<br/> ตามบทบัญญัติแห่งศาสนา<br/> อิสลามในพื้นที่จังหวัด<br/> ชายแดนภาคใต้ จำนวน<br/> 500,000 บาท ระยะเวลา 10<br/> มิถุนายน 2564 – 6 พ.ย.<br/> 2564 (สัญญาเลขที่<br/> 142/2564 สำนักงานปลัด<br/> กระทรวงยุติธรรม) โดย<br/> ศาสตราจารย์ ดร.กรกฎ<br/> ทองชะไฉด</p> <p>3) โครงการบริการวิชาการ :<br/> จ้างที่ปรึกษาโครงการ<br/> ประเมินความเชื่อมั่นของ<br/> ประชาชนในพื้นที่จังหวัด<br/> ชายแดนภาคใต้ที่มีต่อการ<br/> อำนวยความสะดวกของ<br/> กระบวนการยุติธรรม<br/> ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br/> 2564 จำนวน 1,000,000</p> |   |      |          |              |

| ประเภท<br>ความ<br>เสี่ยง | ความเสี่ยง   | ปัจจัยเสี่ยง   | กลยุทธ์ในการจัดการ<br>ความเสี่ยง   | ผลการดำเนินงาน  | ประเมินระดับความเสี่ยง<br>โอกาส X ผลกระทบ = ค่าความ<br>เสี่ยง |                      | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ  |
|--------------------------|--|--|--|---|---|----------------------|----------|---|
|                          |  |  |  |   | ก่อน  | หลัง                 |          |   |
|                          |  |  |  | บาท ระยะเวลา 15 มียง<br>2564-11 ธ.ค. 2564 (สัญญา<br>เลขที่ 144/2564) โดย<br>ศาสตราจารย์ ดร.กรกฎ<br>ทองชะไฉศ   |   |                      |          |   |
| C2                       | บุคลากรอาจปฏิบัติผิด<br>จรรยาบรรณ หรือด้าน<br>จริยธรรม | ขาดการติดตามด้าน<br>จรรยาบรรณและ<br>จริยธรรมที่มี<br>ประสิทธิภาพ | 1. พัฒนาระบบการ<br>จัดการข้อร้องเรียน<br>บุคลากรด้านจรรยาบรรณ<br>และจริยธรรม และกรณีมี<br>ข้อร้องเรียนให้มีจัดการ<br>แก้ไขภายใน 14 วัน<br>มีการส่งเสริม และกำกับ<br>โดยผู้บริหารทุกระดับ | - พัฒนาระบบการจัดการข้อ<br>ร้องเรียนบุคลากรด้าน<br>จรรยาบรรณและจริยธรรม<br>และกรณีมีข้อร้องเรียนให้มี<br>จัดการแก้ไขภายใน 14 วัน<br>โดยมีช่องทางในการแจ้งข้อ<br>ร้องเรียนที่หลากหลาย ดังนี้<br>ร้องเรียนด้วยตนเองต่อ<br>เจ้าหน้าที่จัดการข้อร้องเรียน,<br>เว็บไซต์ของคณะนิติศาสตร์ ,<br>โทรศัพท์ , Facebook ของ<br>คณะนิติศาสตร์, อาจารย์ที่<br>ปรึกษา, กล้องแสดงความ<br>คิดเห็น, Application Line<br>และสายตรงคณบดี<br><br>- ส่งเสริม และกำกับโดย<br>ผู้บริหารทุกระดับอย่างใกล้ชิด | 3 X 5 = 15<br>สูงมาก  | 1 X 5 = 5<br>ปานกลาง |          | รองคณบดี (ผศ.<br>กฤษฎา)/อทิตา<br>1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64 |

| ประเภท<br>ความ<br>เสี่ยง | ความเสี่ยง   | ปัจจัยเสี่ยง   | กลยุทธ์ในการจัดการ<br>ความเสี่ยง   | ผลการดำเนินงาน   | ประเมินระดับความเสี่ยง<br>โอกาส X ผลกระทบ = ค่าความ<br>เสี่ยง |                      | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ  |
|--------------------------|--|--|--|--|---|----------------------|----------|---|
|                          |  |  |  |  | ก่อน  | หลัง                 |          |   |
|                          |  |  |  | ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา<br>ยังไม่มีข้อร้องเรียนด้าน<br>จรรยาบรรณและจริยธรรม  |   |                      |          |   |
| 05                       | บุคลากรอาจได้รับ<br>อันตรายจากเพลิงไหม้            | 1. บุคลากรขาดความรู้<br>ในการดับเพลิงและ<br>หนีไฟ<br>อุปกรณ์ดับเพลิงไม่พร้อม<br>ใช้งาน                         | 1. ร่วมกับงานอาคาร<br>สถานที่ของมหาวิทยาลัย<br>จัดอบรมและฝึกซ้อมการ<br>ดับเพลิงเบื้องต้น<br>2. จัดให้มีอุปกรณ์ดับเพลิง<br>ประจำอาคาร<br>3. ตรวจสอบเช็คอุปกรณ์<br>ดับเพลิงให้สามารถใช้งาน<br>ได้อยู่เสมอ<br>4. อบรมให้บุคลากร<br>ตรวจสอบเครื่องใช้ไฟฟ้า<br>ก่อนเลิกงาน<br>5. จัดให้มีสัญญาณเตือน<br>ภัย | - มีอุปกรณ์ดับเพลิงประจำ<br>อาคารไว้ประจำยังจุดที่<br>เหมาะสม<br>- มีการตรวจเช็คอุปกรณ์<br>ดับเพลิงให้สามารถใช้งานได้<br>อยู่เสมอ<br>- มีการรณรงค์ให้บุคลากร<br>ตรวจสอบเครื่องใช้ไฟฟ้าก่อน<br>เลิกงาน และมอบเวร<br>ประจำวันตรวจเช็คความ<br>เรียบร้อยก่อนกลับบ้าน | 3 X 5 = 15<br>สูงมาก  | 1 X 5 = 5<br>ปานกลาง | 2,800    | หัวหน้าสำนักงาน/<br>อนุชา/เมวดี<br>1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64 |
| 06                       | บุคลากรอาจได้รับ<br>อันตรายในชีวิตและ<br>ทรัพย์สิน | นิสิตและบุคลากร<br>มีการปฏิบัติงาน<br>นอกเวลา และมี<br>เปิดบริการห้อง<br>อ่านหนังสือให้แก่<br>นิสิตนอกเวลา อาจ | 1. จัดให้มีกล้องวงจรปิด<br>ภายในอาคารคณะ<br>2. จัดให้มีเจ้าหน้าที่รักษา<br>ความปลอดภัยประจำ<br>อาคาร   | - มีกล้องวงจรปิดภายใน<br>อาคารคณะ<br>- มีเจ้าหน้าที่รักษาความ<br>ปลอดภัยของมหาวิทยาลัย<br>คอยตรวจตราประจำอาคาร   | 3 X 5 = 15<br>สูงมาก  | 1 X 5 = 5<br>ปานกลาง |          | หัวหน้าสำนักงาน/<br>อนุชา<br>1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64       |

| ประเภท<br>ความ<br>เสี่ยง | ความเสี่ยง  | ปัจจัยเสี่ยง  | กลยุทธ์ในการจัดการ<br>ความเสี่ยง   | ผลการดำเนินงาน  | ประเมินระดับความเสี่ยง<br>โอกาส X ผลกระทบ = ค่าความ<br>เสี่ยง |                      | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ                                      |
|--------------------------|---|---|--|---|---|----------------------|----------|---|
|                          |   |   |  |   | ก่อน  | หลัง                 |          |   |
|                          |   | มีอันตรายในชีวิต<br>และทรัพย์สินในจุด<br>ที่ล่อแหลม | 3. จัดให้มีระบบสแกน<br>ลายนิ้วมือสำหรับเข้า<br>อาคารนอกเวลา  | มีระบบสแกนลายนิ้วมือ<br>สำหรับเข้าอาคารนอกเวลา  |   |                      |          |   |
| 07                       | บุคลากรอาจได้รับ<br>อันตรายในชีวิตและ<br>ทรัพย์สินเนื่องจากตึก<br>ถล่มอันเกิดจากการ<br>เสื่อมสภาพของอาคาร<br>และมีการก่อสร้างในพื้นที่<br>ใกล้เคียง | อาคารมีอายุ 50 ปี<br>และปรับปรุงมา<br>จากหอพักนิสิต | 1.ขอให้มหาวิทยาลัย<br>ตรวจสอบโครงสร้าง<br>อาคาร<br>2. มอบหมายบุคลากร<br>ตรวจสอบ และรายงาน<br>สภาพอาคารอย่างต่อเนื่อง | - มหาวิทยาลัยได้เข้า<br>ตรวจสอบโครงสร้างอาคาร<br>เมื่อปี พ.ศ. 2563 โดยทีม<br>วิศวกรจากมหาวิทยาลัย<br>สงขลานครินทร์ร่วมกับฝ่าย<br>อาคาร<br>- บุคลากรที่ดูแลฝ่ายอาคาร<br>สถานที่มีการตรวจสอบ และ<br>รายงานสภาพอาคารอย่าง<br>ต่อเนื่อง | 3 X 5 = 15<br>สูงมาก  | 1 X 5 = 5<br>ปานกลาง |          | หัวหน้าสำนักงาน/<br>อนุชา<br>1 ต.ค.63 – 30 ก.ย.64 |

*กรกฎ ทองชะโชค*

(ศาสตราจารย์ ดร. กรกฎ ทองชะโชค)

คณบดีคณะนิติศาสตร์

วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2564